

Op het eind van de “nieuwjaarsmaand” wil ik jullie mijn beste wensen aanbieden voor een voorspoedig en schitterend 2011, voor jou en je gezin en voor wie je dierbaar is.

Er is de voorbije maanden flink wat gebeurd op sociaal en politiek gebied, bij Sidmar, in Zelzate, en in België.

Ik wil alvast mijn bewondering uitdrukken voor de 40.000 betogers van afgelopen zondag: overwegend jonge mensen, die echt niet willen dat België gesplitst wordt en nog verder in de politieke impasse geraakt.

De “Facebook” -en “twitter-generatie” bewijst, dat ze willen in beweging komen voor meer solidariteit en bezig zijn met de problemen van vandaag.

Natuurlijk, ook een sociaal front is nodig, met de vakbonden, tegen dreigende besparingsplannen! Lees daarover meer op www.solidair.org

26/01/2011



Beste collega's,

Het 3^e kwartaal leverde Mittal 1,35 miljard dollar winst op. In crisistijd!!

En wat erg is: jij, als kleine arbeider of bediende betaalt meer belastingen op je loon dan de rijke Mittal op zijn winst, zie het bijgevoegde pamflet.

Het 4^e kwartaal leek even wat zwakker te worden en dus kregen we op de Ondernemingsraad van oktober te horen dat er 10 dagen bijna geen productie ging gemaakt worden tijdens het jaareinde, vooral in de Koude Zone. Continuwerkers zagen hun “vette dagen” aan de neus voorbijgaan. Externe firma's weggestuurd. Bedienden in Economische werkloosheid. Interimmers bleven wel onder contract, kregen zelfs een toeslag. Want anders waren die naar een ander bedrijf, natuurlijk. Waarom heb je dan Interimmers nodig? Geef die mensen een vast contract! In plaats van tegen elke logica in vast te houden aan dat “plan 2009”, het zal ook de laattijdige betaling door Randstadt oplossen!

En toen bleek begin december dat er in het 1^e kwartaal van 2011 veel te volle orderboeken waren, en dus werd... de Economische werkloosheid voor de meeste diensten ingetrokken. Weg de plannen voor een gezellig eindejaar, waar men zich ondertussen had op ingesteld: wat dacht je? Zoals vroeger zal de patroon bepalen wanneer je mag thuis zijn, en hoe je sociaal leven er zal uitzien!

Koudwals Onderhoud: eerst overuren doen om... daarna te kunnen doppen?

“...Iedereen zit zot van het werk en sommigen moeten overuren doen, de weken ervoor om door hun werk te geraken...” “...Begin december lagen alle installaties hier een week stil, en willen ze van alles en nog wat doen, waardoor de helft overuren moet doen om alles georganiseerd te krijgen, en 2 weken nadien moet ge thuis blijven om te doppen? Dit, terwijl er honderden werkorders zitten, die niet gedaan geraken! En we met een enorme achterstand zitten van werken en slechts draaiende installaties...”

Transformatie onderhoud maakt van de ganse Onderhoud op Sidmar een complete chaos!!

Electriciers KWA zitten nu verspreid over 3 locaties! Gevolg: wat vroeger enkele dagen duurde, duurt nu 5 maanden! Veel stilstanden in productie, omdat onderhoud vierkant draait. ...”

“...Continu ploegen hebben geen eigen werkplaats en materiaal meer en de dagploeg sluit zijn werkplaats om 16 u af, zodat de continu ploegen in de rats zitten, wanneer ze nadien nog iets nodig hebben. Al die problemen zijn al meermaals doorgegeven aan de leiding, maar er gebeurt niets, dus: de pot op!! ...”

Kleuterschool en strafstudie bij de loco's!

“...Vele Locodrijvers voelen zich wat op een kleuterschool: veelal onderbemand rijden, elke dag. Het gebeurt vrij regelmatig dat er maar 1 of 2 loco's bollen op het Algemeen Net. Maar toch: op de koop toe wordt er aan alle kanten gecontroleerd door speurders, die kijken of we onze veiligheidsstop doen, of we geen wisselplaatjes bedienen met de voeten, of we niet van de loco's of wagons springen als die niet volledig stil staan. Kortom, vitten op alles wat we doen wat ook maar een beetje afwijkt van de reglementen. Gevolg is dat de locodrijvers “strafstudie” kregen, en met 7 overdag moesten komen om hen te wijzen op de veiligheidsregels. Natuurlijk moeten we veilig werken, da's geen punt....

Ook de ploegbazen worden verantwoordelijk gesteld en moeten verplicht de strafstudie bijwonen. De Ingenieur, ook wel “Harry Potter” genoemd, verplicht hen nu om voor het minste verslag op te maken, “nultolerantie” zeg maar. En ja, je weet wat dan de gevolgen zijn: na enkele verslagen een sanctie. Gelukkig is een delegatie daar flink tegenaan gegaan, zodat we op 26/11 vernomen hebben dat de strafstudie is afgeblazen... Vroeger werden kleine incidenten besproken in de veiligheidskwartiertjes, maar de laatste maanden zijn die verwaarloosd door ... gebrek aan personeel!...”

Centrale Werkplaats (CW) voert dagenlang actie tegen "uitbesteding" van "plan 2009". En aantal diensten pikten aan voor enkele uren.

Informatie verspreiden naar de rest van de fabriek tijdens de acties is zeer belangrijk

Maandag 17 januari in de late werden plots 2 nieuwe mekaniekers van een externe firma voorgesteld in de CW. Reeds dezelfde avond werd voor 2 uur het werk neergelegd, uit protest.

Dinsdagmorgen 06u sloeg dat nieuws ook in als een bom. Elektriciens en mecaniciens, draaiers, paswerkers, even later ook de garage van de CW (Centrale Werkplaats) legden het werk spontaan neer en trokken naar de refter. Waarom? Ze pikten het niet dat in nabije toekomst allerlei kleinere taken zullen worden uitbesteed aan externe bedrijven. Niet dat ze die mensen geen inkomen gunnen. Maar op die manier wordt hun takenpakket verder afgebouwd. Bovendien wordt gevreesd, dat de Arcelor-Mittal directie hetzelfde plan met hen voorheeft als met de IT- dienst (Informatica): die kregen op 17 december te horen, dat hun volledige takenpakket wordt uitbesteed aan een externe firma. Het betrokken personeel wordt verplicht over te stappen naar het extern bedrijf. Bijgevolg was er in de CW grote ongerustheid over hun toekomst. Met hun actie eisten de actievoerders dat de plannen voor uitbesteding worden ingetrokken.

Groot was de vreugde, toen korte tijd later een 15-tal bedienden en arbeiders van de IT- afdeling gedurende 2 uur hun actie kwamen vervoegen. Actie van arbeiders en bedienden samen is heel belangrijk, om resultaten te kunnen boeken: plan 2009 treft iedereen! Alle vakbonden steunden de actie.

Ook in de Staal fabriek was er 2 uur actie. In de Hoogoven "zaten ze klaar" en moest de leiding snel een infovergadering improviseren, nieuwe afspraak op 27 januari.

Dinsdag pikte de late weer volledig aan bij de actie. En toen hadden ze een meevaller: **rond 15 u viel een belangrijke kraan in de Staal fabriek in panne! Dat zette plots flink wat druk op de bazen. De productie stil: dan is 't paniek!** De bazen stelden toegevingen in het verschiet... indien de kraan direct werd gedepanneerd. Geen sprake van, natuurlijk! Sommige kaderleden wilden in de overall springen, om de kraan weer op gang te krijgen, maar daar staken vakbonden van arbeiders en bedienden samen een stokje voor

Op verstandige manier werd gebruik gemaakt van de situatie door de eisen sterker te maken: "de leiding heeft nu al 2 externen per ploeg voorzien, en ze zeggen dat ze op termijn werk hebben voor 4. Welnu: dan willen wij 4 man met vast Sidmar- contract extra per ploeg, pas dan willen we weer aan het werk!"

Daarover zijn de hoofddelegees gaan discuten met de personeelsdienst. 's Nachts is die kraan dan in overuren, en met wachtdienst gerepareerd!!

Woensdagmorgen hadden de stakers ook steun gekregen van een 25 – tal man van Post 150, die een uur bij hen in de refter kwamen zitten. Knap, mannen!

Na nog heel wat uren actie werd de actie donderdagmorgen stopgezet.

In grote lijnen was er weinig veranderd tegenover de situatie van woensdag, maar er werd nu vanuit de leiding veel meer op **"verdeel en heers"** gespeeld: Voor de garage: 2 man extra, maar tijdelijk en vanuit het COT (Centrale Onderhouds Team). Ook 1 jaar uitstel voor de overgang van 2 ploegen naar overdag.(= gevoelig punt) De paswerkers: nieuwe machines zullen verder door hen worden onderhouden. (reeds lang een discussiepunt). Loopkranen: + 2 mekaniekers en + 2 elektrikers per ploeg bij, maar vanuit het COT, en tijdelijk voor 2 jaar. Enz enz...

De 2 man van externe firma blijven echter behouden. Men liet uitschijnen dat het er meer worden. De externen zullen echter niet in de CW worden gehuisvest, maar in het **"Contractanten dorp"**.

Akkoord, de bazen zijn niet afgegaan van hun project van uitbesteding in kader van "plan 2009". Toch hebben ze extra personeel moeten toegeven, wat zeker hun bedoeling niet was. Ook al is het tijdelijk, maar in het kapitalisme is het steeds maar knokken voor onze rechten. De CW heeft nu in de acties een grote actiebereidheid, en een grote eenheid getoond, dat is zeker belangrijk voor de toekomst.

Woensdagmorgen ook actie in de Cokesfabriek

"...Iemand had naar de vakbond gebeld voor wat meer uitleg over de acties in de CW. Reactie: "op de Cokes is het niet veel beter gesteld met hun "plan 2009": Eén grote soep. De één weet van de ander niet. Een hele hoop papier erbij. Werk dat niet opschiet (...) alles draait vierkant door te weinig volk... enz."

Meer nieuws over de actie van de CW en Cokesfabriek (4 uitgebreide mails) + over Werkvoorschriften die in de WWA met voeten getreden worden + malaise bij elektrikers Post 150 + over de reftermannen

Zie op mijn weblog www.dirkgoe.wordpress.com.

Je bent van harte welkom op de nieuwjaarsreceptie in ons secretariaat op het Groenplein 17 in Zelzate, op vrijdag 28 januari, vanaf 19u

Contacteer me, jullie collega, Dirk

Tel 09/344 08 79

GSM 0478/24 55 96

mail: goemaere.dirk@skynet.be

